

Netwerk Vitaal Limburg (NVL) op zoek naar opvolging
'Vitaalste werkgevers van Limburg

"OOK BEGINNERS OP VITALITEITSGEBIED KUNNEN INSCHRIJVEN!"

Vorig jaar tijdens de Nationale Vitaliteitsweek 2022, werden de werkgevers Vandaag en AZL uitgeroepen tot 'Vitaalste Limburgse Werkgever 2022'. Deze award is een initiatief van NVL en Ondernemen in Limburg en in het leven geroepen om Limburgse Werkgevers die investeren in het welbevinden van hun medewerkers extra podium en waardering te geven en samen het belang van gelukkige en energieke medewerkers uit te dragen.

We zijn echt overladen met felicitaties en met name ook aanvragen van bedrijven, die graag wilden weten waarom wij nou juist deze prijs hadden gewonnen", vertelt Dave Kersemakers, vitaloog bij AZL. "Bedrijven lopen allemaal tegen dezelfde uitdagingen aan, enerzijds arbeidskrachte, anderzijds het tevreden houden van de huidige medewerkers. Wij hebben op een bepaald moment zelfs groepsgewijs bedrijven laten komen, om hen meer te vertellen over ons Vitaliteitsbeleid." Ook Noortje Levels van VANDAAG, die de award won in de categorie bedrijven met minder dan 50 medewerkers, beaamde dit. Dit bevestigt nu juist waarom Netwerk Vitaal Limburg er is, geeft Pauline Verhoef, voorzitter NVL, aan. Bedrijven willen het beter doen. Nieuwerwets zaken doen, waarbij er aandacht is voor de mens achter de medewerker, zodat een arbeidsrelatie een duurzaam bestaan kent. Hoe doe je dat? De award was een prima methode om veel inzichten en praktische tips te delen met geïnteresseerden, maar juist ook om starters op weg te helpen. Natuurlijk zal deze uitreiking weer plaatsvinden tijdens het jaarevent van Netwerk Vitaal Limburg, die dit jaar plaats zal vinden op donderdag 28 september. De inschrijvingen zijn gestart vanaf 1 maart.

INSCHRIJVEN INTERESSANT- OOK VOOR BEDRIJVEN DIE NOG AAN 'T BEGIN STAAN VAN HET VITALITEITSBELEID

Pauline Verhoef: "Vorig jaar was de eerste keer en voor ons ook nog aftasten. We hebben uitgebreid geëvalueerd en dit jaar wordt het nog wat professioneler aangepakt. Ons doel is niet alleen tips delen van bedrijven die goed op weg zijn ter inspiratie, maar juist ook bedrijven, die nog niet zo ver zijn op weg helpen. Je schrijft je in via de website en dan krijg je een vragenlijst toegestuurd. Deze wordt aangeboden door OperaSana, bekend van de zogeheten VitOScan die de mate van werkgeversvitaliteit vaststellen in een organisatie. De scan brengt zowel de fysieke als de sociale omgeving van een bedrijf in kaart. Een vitale organisatie is een optelsom van de vitaliteit van het individu, de medewerker, én die van



de organisatie. "Dat laatste is juist het belangrijkste omdat vooral die werkomgeving het gedrag van medewerkers bepaald, aldus Rene Lipsch, eigenaar OperaSana. "Iedere deelnemer krijgt een opvolging aangeboden en ontvangt op die manier waardevolle informatie terug over hun niveau van werkgeversvitaliteit. Alleen al om die reden is inschrijven interessant, want je ontvangt ten alle tijden waardevolle informatie terug. Uit alle deelnemers worden vervolgens genomineerden gekozen. Er zijn twee categorieën, namelijk bedrijven met meer en minder dan 50 medewerkers. Alle genomineerden krijgen vervolgens de kans om hun vitaal verhaal te vertellen op camera en deze 6 video's worden gebruikt voor de publieksjury. Doel hiervan is het verhaal van de bedrijven een podium te geven en andere bedrijven te inspireren."

JURY

De jury bestaat uit een aantal dezelfde juryleden als vorig jaar: Loek Vaessen, René Lipsch en Anabel Rodrigo Rama en 2 nieuwe leden, namelijk de 2 winnaars van afgelopen editie, Dave Kersemakers en Noortje Levels. Loek Vaessen van Get Innergized is tevens medebestuurder van NVL: "Na een zorgvuldige selectie, zullen wij alle genomineerden bezoeken. Tijdens dit bezoek krijgen we de kans om met HR manager, directie én me-

dewerkers te spreken, die hun beleid en ervaringen verder toelichten. Op basis van een zorgvuldige weging en overleg achteraf, worden hier uiteindelijk de nieuwe Vitaalste Werkgevers van 2023 uitgekozen."

AAN DE SLAG MET 'VITALITEIT OP DE WERKVLOER'

Naast de tweede editie van de award start NVL tevens met een programma 'Aan de slag met Vitaliteit op de werkvloer', een soort van starterstraining met concrete toepassingen om aan de slag te gaan. Veel bedrijven worstelen nog met 'wat is nu die vitale werkvloer' en 'hoe begin ik hiermee?' Dit zijn zeker niet alleen de multinationals, maar juist alle organisaties die een grotere groep medewerkers wil bereiken dan alleen de reeds vitale en gemotiveerde medewerkers. Loek Vaessen zal vanaf 13 april een programma gaan begeleiden voor bedrijven om hun vitaliteitsbeleid blijvend succesvol te implementeren. Hij kan hierbij putten uit zijn rol als juryvoorzitter van afgelopen award, waar hij een schat aan ervaring heeft opgedaan. Het programma 'Aan de slag met vitaliteit op de werkvloer' geeft de werkgever vanuit strategie een praktisch toepasbaar plan en zal bestaan uit een intake en 4 dagdelen training.

MEER INFORMATIE?

www.vitaal-limburg.nl

"De award was een prima methode om veel inzichten en praktische tips te delen met geïnteresseerden"

Over Netwerk Vitaal Limburg

Netwerk Vitaal Limburg is de plek voor Limburgse werkgevers en HR managers op gebied van vitaliteit, werkgeluk en duurzame inzetbaarheid. Deze stichting is opgericht in 2017 door ondernemende professionals, ieder met zijn eigen expertise op gebied van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Samen bieden zij een complete dienstverlening met als doel gelukkige en energieke Limburgse medewerkers die fit for the future zijn. Netwerk Vitaal Limburg wil mensen en bedrijven verbinden op gebied van Vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid.

